



## Abonnementsvoorwaarden (BO en AO) VDT Advocaten Tilburg B.V.

Onze oplossingen in abonnementsvorm bestaan uit verschillende onderdelen. Deze zijn bedoeld om ondernemers te ondersteunen bij het drijven van hun onderneming. Risico's op voorhand beheersen met **goede contractdocumentatie** en **eerstelijns advies** is veel slimmer en efficiënter dan alleen achteraf in een discussie te proberen als winnaar uit de bus te komen. En mocht er zich een incident voordoen, dan ben je verzekerd van goede hulp. In dit document staan de abonnementsvoorwaarden die van toepassing zijn op onze abonnementen [Business-Optimaal](#) en [Arbeid-Optimaal](#) (hierna: 'de Abonnementsvoorwaarden'). Verder zijn op deze abonnementen altijd (ook) de algemene voorwaarden van VDT Advocaten van toepassing, die je [hier](#) kunt inzien en downloaden. Voor gebruikers van ons portaal gelden steeds de algemene gebruikersvoorwaarden, die je [hier](#) kunt inzien en downloaden.

### Dit zijn de spelregels bij onze abonnementen Arbeid-Optimaal en Business-Optimaal:

1. Een abonnement geldt voor onbepaalde tijd en kan maandelijks worden opgezegd. Je zit dus nergens aan vast.
2. Een abonnement geldt telkens ter ondersteuning van één klant of entiteit (meestal een bv). Het afsluiten van een abonnement ten behoeve van meerdere entiteiten/bv's is mogelijk, maar alleen na overleg en het maken van aanvullende afspraken, want zo iets leidt snel tot meer werk aan onze zijde.
3. Onze abonnementen zijn uitsluitend bedoeld ter ondersteuning van jouw eigen bedrijfsvoering. Het is niet bedoeld om gebruikt te worden ten behoeve van anderen, of als onderdeel of verlengstuk van jouw eigen dienstverlening aan derden. Als je dat toch wenst kunnen we de opties bespreken en maken we daarover afspraken.
4. Je hebt als abonneenthouder recht op onbeperkt eerstelijns telefonisch advies over bijvoorbeeld kwesties met klanten, leveranciers of werknemers (afhankelijk van welk abonnement je afneemt). In de praktijk wordt hier ruimhartig mee omgegaan. Strikt genomen betreft het advies dat door een bekwame jurist terstond met parate kennis kan worden gegeven, zonder bestudering van documentatie of juridische bronnen.
5. Er geldt een fair use policy. Om de kosten voor onbeperkt eerstelijns advies voor alle abonneenthouders laag te houden, evalueren we jaarlijks jouw gebruik. Wanneer jij over een contractjaar gerekend (veel) meer eerstelijns advies vraagt dan andere abonneenthouders uit de categorie waartoe jij behoort (1,5 keer meer dan het gemiddelde), dan zullen we met jou in overleg gaan over het aanpassen van het abonnementsgeld of maken van aanvullende afspraken over een vergoeding voor die eerstelijns advieswerkzaamheden. Komen we daar samen niet uit, dan behouden we ons het recht voor het uitvoeren van eerstelijns advieswerk te matigen.
6. Op de modellen uit de database rust ons auteursrecht. Van die modellen mag onbeperkt gebruik gemaakt mits voor eigen gebruik. Inzet ten behoeve van of ter beschikking stellen aan derden of voor commerciële doelen anderszins mag dus niet (behalve als daar expliciete afspraken over zijn gemaakt). Hergebruik van deze modellen mag alleen zolang het abonnement voortduurt.
7. Gebruik de modeldocumenten verstandig. Door middel van instructies helpen we je daar bij, maar uiteindelijk ben jij zelf verantwoordelijk voor correct gebruik van de documenten. Bij twijfel kun je ons om hulp vragen.
8. Wij doen ons best om jou proactief op de hoogte te houden van ontwikkelingen die ons relevant en interessant voor jou lijken. Maar we kunnen natuurlijk niet garanderen dat je via ons abonnement volledig op de hoogte bent en blijft. Houd zelf je oren en ogen open. Wil je ergens meer over weten, vraag het ons dan.
9. Zolang jouw abonnement loopt, krijg je 10% korting op onze uurtarieven, voor zover het gaat om werkzaamheden verricht in de expertises uit ons [team Bedrijfsprocessen](#) (als je Business-Optimaal afneemt) en de [expertises](#) van [team Mens & Arbeid](#) (als je Arbeid-Optimaal afneemt) en dit niet onder het eerstelijns advies kan worden opgepakt door onze collega's. Wij beoordelen hoe ver het eerstelijns advies gaat.
10. Eindigt het abonnement terwijl er een opdracht bij ons loopt, dan eindigt op dat moment het recht op korting (ook) voor die lopende opdracht.



11. De (abonnements-)prijzen en tarieven kunnen worden geïndexeerd op 1 januari en/of 1 juli van ieder kalenderjaar.
12. Deze Abonnementsvoorwaarden mogen door ons tussentijds worden aangepast. Mocht je het met de wijzigingen niet eens zijn, heb je het recht per direct op te zeggen.
13. Indien de algemene voorwaarden van VDT in enig geval van toepassing zijn, prevaleert voor de gebruiker de aansprakelijkheidsregeling uit die voorwaarden.
14. Toepasselijk recht en bevoegde rechter. Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing en eventuele geschillen tussen partijen bij deze voorwaarden zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Zeeland – West- Brabant, dan wel naar keuze van VDT, aan de op grond van de wet relatief bevoegde rechter.

### **Specifieke regels bij Arbeid-Optimaal**

1. Het voor jullie geldende (maandelijkse) abonnementstarief wordt steeds vastgesteld aan de hand van enkele factoren (zie ook [Q&A tarieven](#) op onze website):
  - het aantal werknemers;
  - (optioneel) of daar ook de werkzame zzp'ers wel of niet bij inbegrepen zijn;
  - (optioneel) of je het abonnement deelt met een of meer gelieerde BV's; zo'n groepsabonnement is tegen een beperkte opslag mogelijk wanneer wij vinden dat deze BV's op personeelsgebied voldoende als eenheid gezien kunnen worden.

Als één van bovengenoemde factoren tussentijds wijzigt, is dat aanleiding het tarief te herzien. We vertrouwen er op dat je ons informeert bij een dergelijke wijziging.
2. Arbeid-Optimaal is uitsluitend bedoeld ter ondersteuning van jullie eigen interne bedrijfsvoering. Als je Arbeid Optimaal toch op een of andere manier wilt inzetten voor ander c.q. commercieel gebruik, maken we daar nadere maatwerkafspraken voor.
3. Jij bepaalt welke van jouw medewerkers toegang krijgen tot het portaal. Iedere medewerker krijgt vervolgens *persoonlijke* inloggegevens, die niet mogen worden gedeeld. Verandert de situatie, bijvoorbeeld doordat zo'n medewerker uit dienst gaat, dan verwachten wij dat je dat even meldt.