

Arbeid Optimaal (AO) | abonnementsvoorwaarden en tarieven (V1.2)

Onze dienst “Arbeid Optimaal” bestaat uit verschillende onderdelen en is bedoeld om ondernemers en HR afdelingen op diverse manieren te ondersteunen, zodat zij hun arbeidsrechtelijke zaken juridisch op orde hebben en houden.

Tenzij deze Arbeid Optimaal voorwaarden op bepaalde punten daarvan afwijken, gelden ook voor deze dienst de Algemene voorwaarden en Tarieven van VDT Advocaten Tilburg B.V., die je [hier](#) kunt inzien en downloaden, alsmede de algemene gebruikersvoorwaarden voor het klantenportaal die je [hier](#) kunt inzien en downloaden.

Voor Arbeid Optimaal gelden aanvullend de volgende voorwaarden:

- a) Het abonnement geldt voor onbepaalde tijd en kan maandelijks worden opgezegd. Je zit dus nergens aan vast.
- b) Een abonnement geldt telkens ter ondersteuning van één entiteit (meestal BV). Een abonnement ten behoeve van meerdere gelieerde entiteiten/BV's kan enkel na overleg en aanvullende afspraken, want zo iets leidt snel tot complicaties en/of meer werk.
- c) Arbeid-Optimaal is uitsluitend bedoeld ter ondersteuning van jullie eigen interne bedrijfsvoering. Het is niet bedoeld om gebruikt te worden ten behoeve van anderen, of als onderdeel of verlengstuk van jouw eigen dienstverlening aan derden. Als je dat wenst, kunnen we de opties bespreken.
- d) Zolang jouw abonnement loopt heb je recht op 10% korting op onze uurtarieven, mits het arbeidsrechtelijk werk betreft. Wat valt onder arbeidsrechtelijk werk?

Bekijk deze [expertises](#). Eindigt het abonnement terwijl er een opdracht loopt, eindigt op dat moment het recht op korting (ook) voor die lopende opdracht.

- e) Op de modellen uit de database rust ons auteursrecht. Van die modellen mag onbeperkt gebruik gemaakt mits voor eigen gebruik. Inzet ten behoeve van of ter beschikking stellen aan derden mag dus niet. Hergebruik van deze modellen mag alleen zolang het abonnement voortduurt.
- f) Je hebt als abonnee recht op onbeperkt eerstelijns advies. In de praktijk wordt hier ruimhartig mee omgegaan, maar strikt genomen betreft het advies dat door een bekwame arbeidsrechtjurist terstond met parate kennis kan worden gegeven, zonder bestudering van documentatie of juridische bronnen.
- g) Fair use policy. Om de kosten voor onbeperkt eerstelijns advies voor alle abonnees laag te houden, evalueren we jaarlijks jouw gebruik. Wanneer jij over een contractjaar gerekend (veel) meer eerstelijns advies vraagt dan andere abonnees uit dezelfde categorie (1,5 keer meer dan het gemiddelde), passen we jouw prijs categorie aan naar het tarief waarvan het gemiddelde het dichtst bij jouw gebruik in de buurt komt.
- h) De (abonnements)prijzen en tarieven kunnen worden geïndexeerd op 1 januari en/of 1 juli van ieder kalenderjaar.

Deze algemene voorwaarden mogen door ons tussentijds worden aangepast. Mocht je het met de wijzigingen niet eens zijn, heb je het recht per direct op te zeggen.