

Arbeid Optimaal (AO) | abonnementsvoorwaarden en tarieven

Onze dienst “Arbeid Optimaal” bestaat uit verschillende onderdelen en is bedoeld om ondernemers en HR afdelingen op diverse manieren te ondersteunen, zodat zij hun arbeidsrechtelijke zaken juridisch op orde hebben en houden.

Tenzij deze Arbeid Optimaal voorwaarden op bepaalde punten daarvan afwijken, gelden voor deze dienst – evenals voor alle andere - de Algemene voorwaarden en Tarieven van VDT Advocaten Tilburg B.V., die je [hier](#) kunt inzien en downloaden. Voor gebruikers van ons [portaal](#) gelden steeds de algemene gebruikersvoorwaarden, die je [hier](#) kunt inzien en downloaden.

Voor Arbeid Optimaal gelden de volgende voorwaarden:

- a) Het abonnement geldt voor onbepaalde tijd en kan maandelijks worden opgezegd. Je zit dus nergens aan vast.
- b) Het voor jullie geldende (maandelijkse) abonnementsstarief wordt steeds vastgesteld aan de hand van enkele factoren (ook [Q&A tarieven](#) op onze website):
 - i. het aantal werknemers;
 - ii. (optioneel) of daar ook de werkzame ZZP'ers wel of niet bij inbegrepen zijn;
 - iii. (optioneel) of je het abonnement deelt met een of meer gelieerde BV's; zo'n groepsabonnement is tegen een beperkte opslag mogelijk wanneer wij vinden dat deze BV's op personeelsgebied voldoende als eenheid gezien kunnen worden.Als één van bovengenoemde factoren tussentijds wijzigt, is dat aanleiding het tarief te herzien. We vertrouwen er op dat je ons informeert bij een dergelijke wijziging.
- c) Arbeid-Optimaal is uitsluitend bedoeld ter ondersteuning van jullie eigen interne bedrijfsvoering. Als je Arbeid Optimaal toch op een of andere manier wilt inzetten voor ander c.q. commercieel gebruik, maken we daar nadere maatwerkafspraken voor.
- d) Zolang jouw abonnement loopt heb je recht op 10% korting op onze uurtarieven, mits het arbeidsrechtelijk werk betreft. Wat valt onder arbeidsrechtelijk werk? Bekijk deze [expertises](#).

Eindigt het abonnement terwijl er een opdracht loopt, eindigt op dat moment het recht op korting (ook) voor die lopende opdracht.

- e) Op de modellen uit de database rust ons auteursrecht. Van die modellen mag onbeperkt gebruik gemaakt mits voor eigen gebruik. Inzet ten behoeve van of ter beschikking stellen aan derden of voor commerciële doelen anderszins mag dus niet (behalve als daar expliciete afspraken over zijn gemaakt). Hergebruik van deze modellen mag alleen zolang het abonnement voortduurt.
- f) Jij bepaalt welke van jouw medewerkers toegang krijgen tot het portaal. Iedere medewerker krijgt vervolgens *persoonlijke* inloggegevens, die niet mogen worden gedeeld. Verandert de situatie, bijvoorbeeld doordat zo'n medewerker uit dienst gaat, dan verwachten wij dat je dat even meldt.
- g) Je hebt als abbonementhouder recht op onbeperkt eerstelijns advies. In de praktijk wordt hier ruimhartig mee omgegaan, maar strikt genomen betreft het advies dat door een bekwame arbeidsrechtjurist terstond met parate kennis kan worden gegeven, zonder bestudering van documentatie of juridische bronnen.
- h) Fair use policy. Om de kosten voor onbeperkt eerstelijns advies voor alle abbonementhouders laag te houden, evalueren we jaarlijks jouw gebruik. Wanneer jij over een contractjaar gerekend (veel) meer eerstelijns advies vraagt dan andere abbonementhouders uit dezelfde categorie (1,5 keer meer dan het gemiddelde), passen we jouw prijscategorie aan naar het tarief waarvan het gemiddelde het dichtst bij jouw gebruik in de buurt komt.
- i) De (abbonements)prijzen en tarieven kunnen worden geïndexeerd op 1 januari en/of 1 juli van ieder kalenderjaar.

Deze algemene voorwaarden mogen door ons tussentijds worden aangepast. Mocht je het met de wijzigingen niet eens zijn, heb je het recht per direct op te zeggen.



VDT Advocaten Tilburg B.V. | (V1.4)



Hart van Brabantlaan 500
5038JA Tilburg
Postbus 4203, 5004 JE



T. +31135440400
E. lovetilburg@vdt-advocaten.nl
W. vdt-advocaten.nl



KVK. 75378264
BTW. NL8602.59.407.B01
IBAN. NL45RABO0181219980