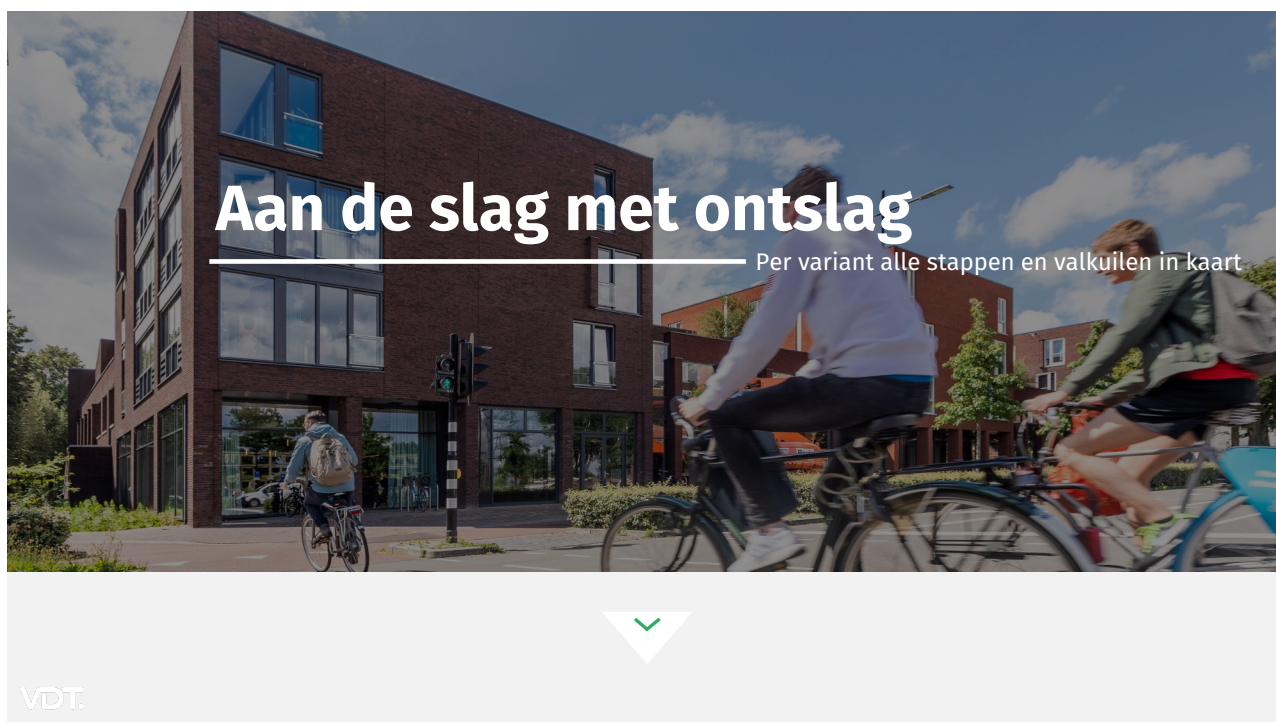
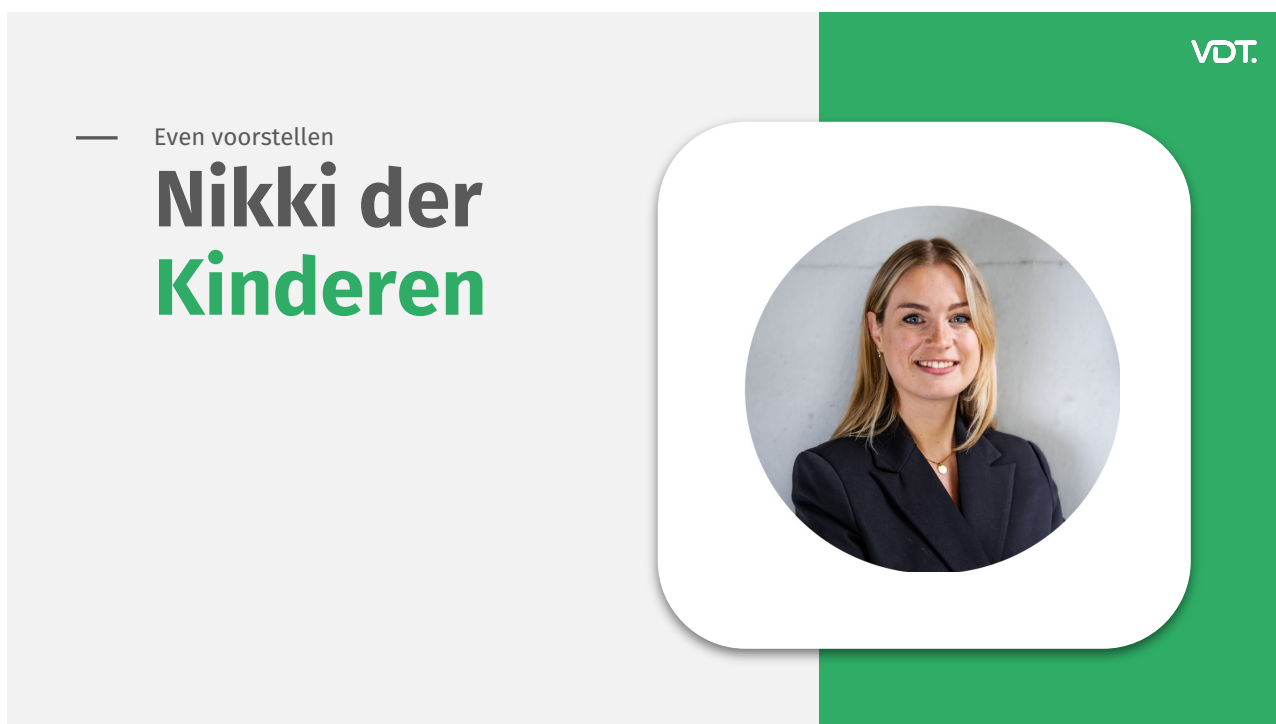




1



2

VDT.

— Team

Mens en Arbeid



3

VDT.

— Arbeid – Optimaal

Preventieve advocatuur



> Online database vol
modelcontracten en
voorbeeldbrieven



> Onbeperkt
eerstelijns advies



> Kennisupdates,
seminars en
workshops



> Nulmeting



4

Aan de slag

5

— Ontslag door werkgever

Wet

Bij een wettelijke ontslaggrond kan de werkgever:

- opzeggen als de werknemer hiermee instemt of
- het UWV om toestemming vragen / de kantonrechter vragen de arbeidsovereenkomst te ontbinden

Uitzonderingen

- Proeftijd
- Einde tijdelijk contract
- AOW-gerechtigde leeftijd
- Ontslag op staande voet
- Vaststellingsovereenkomst

6

— Ontslag door werkgever

Mogelijkheden

1. Proeftijd
2. Einde tijdelijk contract
3. AOW-leeftijd
4. Opzeggen met toestemming UWV
5. Ontbinding door kantonrechter
6. Ontslag op staande voet
7. Vaststellingsovereenkomst

7

Programma

1. Proeftijd
2. Tijdelijk contract
3. AOW-leeftijd
4. Opzeggen met toestemming UWV

PAUZE

5. Ontbinding door kantonrechter
6. Ontslag op staande voet
7. Vaststellingsovereenkomst

8

1. Proeftijd

9

— Proeftijd

Wat is het?

- Zonder reden opzeggen
- Per direct
- Ook voor ingangsdatum
- 'Tijdens'-opzegverboden gelden niet

Ontslagroute 1 - Proeftijd

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

10

VDT.

— Proeftijd

Stappen

- Gesprek met werknemer
- Brief met bevestiging proeftijdontslag
- Transitievergoeding betalen

VDT onderneemt met je mee
Voorbeeldbrief proeftijdontslag



Ontslagroute 1 - Proeftijd

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

11

VDT.

— Proeftijd

Valkuilen

- Proeftijd niet geldig
- Reden van beëindiging
- Opzegverbod of discriminatie
- Twijfel

Ontslagroute 1 - Proeftijd

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

12

Proeftijd

Valkuil

Geldige proeftijd

- Schriftelijk
- Maximaal:
 - 1 maand bij langer dan 6 maanden
 - 2 maanden bij 2 jaar of langer / onbepaalde tijd
- Niet in een opvolgende arbeidsovereenkomst, tenzij ...
- IJzeren proeftijd

Gevolg

- Geen mogelijkheid om op te zeggen
- Doe je dat wel? **Onregelmatige opzegging**

Ontslagroute 1 - Proeftijd

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

13

Onregelmatige opzegging

Wat is het?

- Werkgever zegt op:
 - zonder toestemming van het UWV
 - met een beroep op nietige proeftijd
 - zonder dringende reden bij ontslag op staande voet
 - zonder de (juiste) opzegtermijn in acht te nemen
 - als een tijdelijke arbeidsovereenkomst niet kan worden opgezegd
 - in strijd met een opzegverbod

Gevolgen

- Werknemer kan rechter vragen opzegging te vernietigen. De arbeidsovereenkomst wordt dan hersteld door de rechter
- Werknemer berust in de opzegging en vraagt gefixeerde schadevergoeding (loon over opzegtermijn) én billijke vergoeding



14



Billijke vergoeding

Wat is het?

- Vergoeding boven op de transitievergoeding
- Bij ernstig verwijtbaar handelen werkgever
- Dit kan ook het vroegtijdig aansturen op beëindiging van de arbeidsovereenkomst zijn
- Of wanneer verstoorde arbeidsrelatie te wijten is aan gedrag werkgever

Hoogte

- Geen vaste formule
- In verhouding tot het verwijtbaar handelen
- Er wordt gekeken naar gevolgen voor de werknemer
- Ook duur dienstverband en hoe lang dienstverband nog zou hebben voortgeduurd speelt mee

15

Proeftijd

Valkuil

Rechtsgeldige proeftijd

- Schriftelijk
- Maximaal:
 - 1 maand bij langer dan 6 maanden
 - 2 maanden bij 2 jaar of langer / onbepaalde tijd
- Niet in een opvolgende arbeidsovereenkomst, tenzij ...
- IJzeren proeftijd

Gevolg

- Geen mogelijkheid om op te zeggen
- Doe je dat wel? Onregelmatige opzegging
- Gefixeerde schadevergoeding
- Herstel arbeidsovereenkomst of billijke vergoeding

Oplossing

- Vaststellingsovereenkomst

Ontslagroute 1 - Proeftijd

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

16

VDT.

— Proeftijd

Valkuil**Opgeven reden**

- Verplicht op verzoek
- Geen gegronde reden
- Let wel op wat je op papier zet!

Gevolg

- Discriminatie
- Onregelmatige opzegging

Oplossing

- Hoedanigheid of geschiktheid
- *"Je bent helaas niet de aangewezen persoon voor de vervulling van deze functie"*

Ontslagroute 1 - Proeftijd

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

17

VDT.

— Proeftijd

Valkuil**Dit mag niet!**

- Discriminatie
 - geslacht
 - zwangerschap
 - leeftijd
 - handicap
 - etc.
- 'Wegens':
 - vakbondslidmaatschap
 - bijwonen politieke vergaderingen
 - opnemen van zorgverlof
 - overgang van onderneming
 - weigeren van zondagsarbeid

Ontslagroute 1 - Proeftijd

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

18

Proeftijd

Valkuil

Twijfel over geschiktheid

- Werknemer is ziek geweest
- Verlengen van de proeftijd mag niet

Gevolgen

- Werknemer in dienst houden die misschien niet geschikt is
- Afscheid nemen van een goede werknemer in de proeftijd

Oplossing

- Opzeggen in proeftijd en korte nieuwe arbeidsovereenkomst

Ontslagroute 1 - Proeftijd

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

19

Casus

- Jaarcontract met één maand proeftijd
- Gezondheidsklachten en chronische aandoening
- Ziekmelding in proeftijd
- Na 3 weken proeftijdontslag door werkgever
- Mondelinge toelichting
- Stiekem opgenomen door werknemer
- Redenen niet schriftelijk
- Werknemer: Discriminatie, want enige reden is medische reden
- Werkgever: Niet de juiste persoon voor de functie, onvoldoende vermogen tot samenwerken, vooral thuiswerken, te veel prikkels, te druk, veel klagen over collega's, gebrek aan enthousiasme en motivatie
- Deze redenen zijn ook mondeling genoemd, naast ziekmelding
- Rechter: mismatch was reden voor proeftijdontslag, niet de ziekte



20

Casus

- Conciërge met jaarcontract
- Geen verlenging, maar verwezen naar functie Onderwijsondersteuner A.
- Nieuw jaarcontract met één maand proeftijd
- Werkgever beëindigt contract in de proeftijd
- Rechter: uitoefenen van de nieuwe functie vereist niet duidelijk andere vaardigheden of verantwoordelijkheden dan de oude functie
- Proeftijd is nietig
- Opzegging was onregelmatig
- Gefixeerde schadevergoeding €9.733,32
- Transitievergoeding €910,15
- Billijke vergoeding: geen



21

2. Tijdelijk contract

22

VDT.

— Tijdelijke arbeidsovereenkomst

Wat is het?

- Eindigt automatisch
- Niet **op**zeggen
- Wel **aan**zeggen
- Verlenging is een nieuwe overeenkomst
- Ketenregeling

Ontslagroute 2 – Tijdelijk contract

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

23

VDT.

— Tijdelijke arbeidsovereenkomst

Stappen

- Gesprek met werknemer
- Aanzegbrief
- Transitievergoeding

VDT onderneemt met je mee
Voorbeeldbrief aanzegging



Ontslagroute 2 – Tijdelijk contract

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

24

VDT.

— Tijdelijke arbeidsovereenkomst

Valkuilen

- Geen (tijdige) aanzegging
- Opzegging
- Zieke werknemer
- Stilzwijgende verlenging

Ontslagroute 2 – Tijdelijk contract

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

25

VDT.

— Tijdelijke arbeidsovereenkomst

Valkuil

Aanzegverplichting

- Informatieplicht
- 6 maanden of langer
- Uiterlijk één maand voor einddatum
- Schriftelijk over voortzetten én voorwaarden

Gevolg

- Aanzegboete
- Maandsalaris of pro rata
- Vervaltermijn 2 maanden

Oplossing

- Agenderen
- Aanzeggen in arbeidsovereenkomst

Ontslagroute 2 – Tijdelijk contract

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

26

VDT.

— Tijdelijke arbeidsovereenkomst

Valkuil

Opzeggen

- Tussentijds opzegbeding?
- Zomaar opzeggen kan niet
- Dus ook niet aan het eind van de overeenkomst!

Gevolg

- Onregelmatige opzegging

Oplossing

- Ontbindingsverzoek
- Vaststellingsovereenkomst
- Wachten

Ontslagroute 2 – Tijdelijk contract

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

27

VDT.

— Tijdelijke arbeidsovereenkomst

Valkuil

Zieke werknemer

- Arbeidsovereenkomst eindigt
- Aanzeggen
- Ziek uit dienst
- Ziektewetuitkering

Gevolg

- Eigenrisicodrager: betalen Ziektewetuitkering
- Geen eigenrisicodrager: hogere premie

Oplossing

- Postcontractueel re-integratiebeding
- Herstel voor einddatum
- Verlengen arbeidsovereenkomst

Ontslagroute 2 – Tijdelijk contract

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

28

Tijdelijke arbeidsovereenkomst

Valkuil

Stilzwijgende verlenging

- Werken na einddatum

Gevolg

- Nieuwe arbeidsovereenkomst
- Tegen zelfde voorwaarden
- Voor zelfde periode (maximaal 1 jaar)
- Aanzegboete

Oplossing

- Aanzeggen

Ontslagroute 2 – Tijdelijk contract

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

29

Casus

- Tijdelijke arbeidsovereenkomst tot 1 januari 2023
- Werknemer maakt een (ernstige) fout
- Februari 2022:
“Wij hebben besloten jouw tijdelijke arbeidsovereenkomst per direct te beëindigen. We zullen alles netjes afhandelen en je hebt recht op een transitievergoeding”
- Werknemer: dit ontslag op staande voet is niet geldig
- Werkgever: arbeidsovereenkomst is eenzijdig opgezegd
- Rechter: opzegging is onregelmatig, want zonder inachtneming opzegtermijn en zonder ontslagvergunning UWV
- Werkgever heeft ernstig verwijtbaar gehandeld
- Billijke vergoeding: €3.000
- Gefixeerde schadevergoeding: €2.444,04
- Transitievergoeding: €2.930,43



30

Casus

- Arbeidsovereenkomst van 1 mei tot 1 december
- 30 oktober gesprek met werknemer: arbeidsovereenkomst wordt niet verlengd
- Geen schriftelijke bevestiging
- Per 1 december heeft werknemer een andere baan
- Werkgever moet toch aanzegvergoeding betalen
- Vergoeding is een prikkel tot naleving van de schriftelijke aanzegging
- Ook als werknemer langs andere weg duidelijk was dat de arbeidsovereenkomst niet zou worden voortgezet, of als de werknemer geen nadeel heeft geleden



31

3. AOW-leeftijd

32

AOW-leeftijd

Wat is het?

- Werknemer bereikt AOW-leeftijd
- Arbeidsovereenkomst eindigt automatisch
- Of je kan opzeggen

Stappen

- Check arbeidsovereenkomst
- Wel of niet doorwerken
- Opzeggen indien nodig
- Geen transitievergoeding

Valkuilen

- Opzeggen terwijl arbeidsovereenkomst al eindigt

VDT.

**Ontslagroute 3 – AOW
leeftijd**

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

VDT onderneemt met je mee
Voorbeeldbrief AOW-ontslag



33

VDT.

4. Opzegging via UWV

VDT.

34

VDT.

— Opzeggen met toestemming UWV

Wat is het?

- Opzegging
- Vooraf toets door UWV
- Ontslaggrond: bedrijfseconomisch of langdurig ziek

Ontslagroute 4 – UWV

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

35

VDT.

— Opzeggen met toestemming UWV

Ontslaggronden

- a. Bedrijfseconomische omstandigheden
- b. Langdurige arbeidsongeschiktheid

Ontslagroute 4 – UWV

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

36

VDT.

Opzeggen met toestemming UWV

Ontslaggrond

Bedrijfseconomische omstandigheden

- Bedrijfsbeëindiging, of
- Vervallen van arbeidsplaatsen als gevolg van bedrijfseconomische omstandigheden
- Werkgever moet aantonen dat:
 - i) over een toekomstige periode van 26 weken bezien
 - ii) het wegens bedrijfseconomische omstandigheden
 - iii) die nopen tot het treffen van maatregelen voor een doelmatige bedrijfsvoering
 - iv) het noodzakelijk is dat arbeidsplaatsen vervallen
- Situaties zoals:
 - slechte of slechter wordende financiële situatie
 - werkvermindering
 - organisatorische of technologische veranderingen
 - bedrijfsverhuizing

Ontslagroute 4 – UWV

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

37

VDT.

Opzeggen met toestemming UWV

Ontslaggrond

Bedrijfseconomische omstandigheden

- Volgorde:
 1. flexibele arbeidskrachten
 2. werknemers onbepaalde tijd
- Afspiegelen: leeftijdsopbouw blijft na ontslagronde zo veel mogelijk gelijk
- Uitwisselbare functies
- Per leeftijdsgroep: last in, first out
- Herplaatsing niet mogelijk, ook niet bij andere bedrijven in de groep

Ontslagroute 4 – UWV

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

38

VDT.

Opzeggen met toestemming UWV

Ontslaggrond Langdurige arbeidsongeschiktheid

- In principe na 2 jaar
- Werkgever moet aantonen dat het niet aannemelijk is dat de werknemer binnen 26 weken hersteld is of de bedongen arbeid in aangepaste vorm kan verrichten
- Slapend dienstverband
- Compensatie transitievergoeding

Ontslagroute 4 – UWV

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

39

VDT.

Opzeggen met toestemming UWV

Stappen

- Ontslagaanvraag
- Bezwaar werknemer
- Opzeggen
- Transitievergoeding

VDT onderneemt met je mee
Voorbeeldbrief opzegging UWV



Ontslagroute 4 – UWV

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

40

VDT.

— Opzeggen met toestemming UWV

Valkuilen

- Geen ontslaggrond of opzegverbod
- Geen toestemming van UWV
- Verkeerde opzegtermijn

Ontslagroute 4 – UWV

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

41

VDT.

— Opzeggen met toestemming UWV

Valkuil

Geen ontslaggrond of opzegverbod

- Geen voldragen grond
- Opzegverbod

Gevolgen

- Geen toestemming UWV

Oplossing

- Vaststellingsovereenkomst

Ontslagroute 4 – UWV

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

42

VDT.

Opzeggen met toestemming UWV

Valkuil

Geen toestemming van UWV

- Geen toestemming gevraagd of gegeven
- Maar wel opgezegd

Gevolgen

- Onregelmatige opzegging

Oplossing

- Vaststellingsovereenkomst
- Kantonrechter

Ontslagroute 4 – UWV

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

43

VDT.

Opzeggen met toestemming UWV

Valkuil

Verkeerde opzegtermijn

- **Opzegtermijn** is niet goed berekend

Ontslagroute 4 – UWV

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

44



Opzegtermijn

Wat is het?

- Opzeggen tegen het eind van de maand

Termijnen

- Voor werknemer: één maand
- Voor werkgever:
 - arbeidsovereenkomst < 5 jaar: één maand
 - arbeidsovereenkomst < 10 jaar: twee maanden
 - arbeidsovereenkomst < 15 jaar: drie maanden
 - arbeidsovereenkomst > 15 jaar: vier maanden
- Afwijken in arbeidsovereenkomst mag, maar dan moet opzegtermijn werkgever dubbele zijn
- Let op afspraken in de cao
- Andere regels voor oproepkrachten

45

Opzeggen met toestemming UWV

Valkuil

Verkeerde opzegtermijn

- Opzegtermijn is niet goed berekend

Gevolgen

- Onregelmatige opzegging

Oplossing

- Opzegtermijn is 3 maanden
Duur procedure mag in mindering worden gebracht (bijv. 17 dagen)
Datum opzegbrief: 10 oktober
- 10 oktober + 3 maanden = 10 januari
10 januari – 17 dagen = 25 december
Einddatum is 1 januari, want opzeggen tegen eind van de maand
- Of bel VDT – Team Mens & Arbeid

Ontslagroute 4 – UWV

Wat is het?

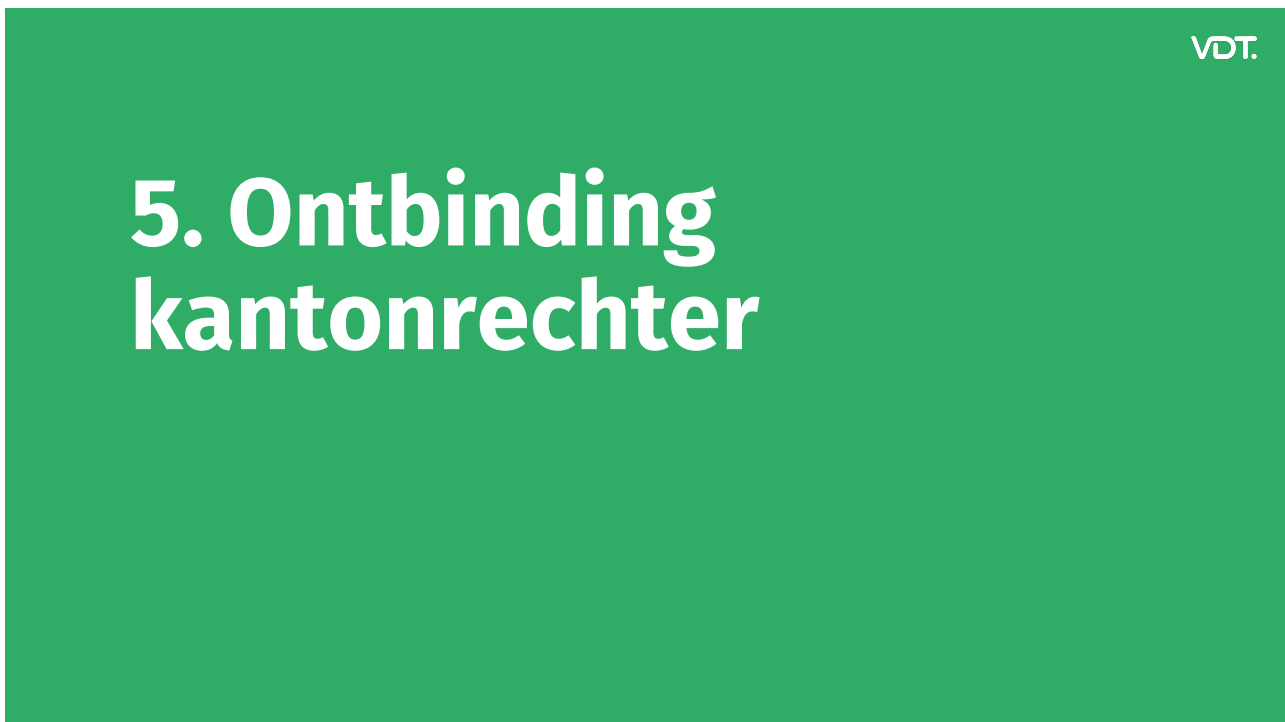
Stappen

Valkuilen

46



47



48

VDT.

— Ontbinding door kantonrechter

Wat is het?

- Eenzijdig ontslag
- Kantonrechter beslist
- Ontslaggrond

Ontslagroute 5 – Rechter

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

49

VDT.

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggronden

- c. Regelmatig ziekteverzuim
- d. Disfunctioneren
- e. Verwijtbaar handelen of nalaten
- f. Werkweigering wegens gewetensbezwaren
- g. Verstoorde arbeidsverhouding
- h. Andere gronden
- i. Een combinatie van omstandigheden

Ontslagroute 5 – Rechter

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

50

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggrond

Regelmatig ziekteverzuim

- Regelmatig geen werk verrichten vanwege ziekte
- Dit leidt tot onaanvaardbare gevolgen voor de bedrijfsvoering
- Geen herstel binnen 26 weken
- Werk in aangepaste vorm ook niet binnen 26 weken
- Geen mogelijkheden voor herplaatsing

VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

51

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggrond

Disfunctioneren

- Ongeschikt voor het verrichten van de arbeid;
- Tijdig in kennis gesteld van disfunctioneren;
- Voldoende gelegenheid geboden om te verbeteren;
- Ongeschiktheid komt niet door ziekte;
- Ongeschiktheid komt niet door onvoldoende scholing;
- Herplaatsing is niet mogelijk

VDT onderneemt met je mee
Seminar verbeteren of
vertrekken



VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

52

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggrond Verwijtbaar handelen

- Zodanig verwijtbaar handelen dat niet kan worden geveegd dat de arbeidsovereenkomst voortduurt
- Anders dan ontslag op staande voet
- Reglement en waarschuwen

VDT onderneemt met je mee
Personeelshandboek op maat



VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

53

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggrond Gewetensbezwaren

- Werknemer weigert arbeid te verrichten wegens een ernstig gewetensbezwaar
- Gewetensnood als werknemer wordt gedwongen dingen te doen die niet overeenstemmen met zijn persoonlijke normen en waarden

VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

54

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggrond

Verstoorde arbeidsrelatie

- Duurzaam én ernstig verstoord
- Herstel niet mogelijk
- Wel pogingen gedaan

VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

55

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggrond

Overige omstandigheden

- Zelfstandige grond
- Inhoudsloze arbeidsovereenkomst door bijvoorbeeld detentie of verlies werkgeververgunning of kwalificatie
- Ook omstandigheden privésfeer werknemer

VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

56

— Ontbinding door kantonrechter

Ontslaggrond Cumulatiegrond

- Combinatie van omstandigheden uit c, d, e, g en h
- In redelijkheid kan niet verlangd worden dat arbeidsovereenkomst voortduurt
- Hogere transitievergoeding

VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

57

— Ontbinding door kantonrechter

Stappen

- Dossier compleet
- Ontbindingsverzoek
- Verweer werknemer
- Mondelinge behandeling
- Rechter bepaalt einddatum en vergoeding

VDT.

Ontslagroute 5 – Rechter

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

58

VDT.

— Ontbinding door kantonrechter

Valkuilen

- Geen ontslaggrond of opzegverbod
- Hoge kosten
- Onzekerheid

Ontslagroute 5 – Rechter

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

59

VDT.

— Ontbinding door kantonrechter

Valkuil

Geen ontslaggrond of opzegverbod

- Geen voldragen grond (niet alle stappen doorlopen)
- Opzegverbod

Gevolgen

- Geen ontbinding

Oplossing

- Vaststellingsovereenkomst

Ontslagroute 5 – Rechter

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

60

VDT.

— Ontbinding door kantonrechter

Valkuil

Hoge kosten

- Kosten advocaat
- Griffierechten
- Proceskostenveroordeling

Gevolgen

- Flinke rekening en werknemer nog in dienst

Oplossing

- Vaststellingsovereenkomst

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

61

VDT.

— Ontbinding door kantonrechter

Valkuil

Onzekerheid

- Rechters zijn onvoorspelbaar
- Lang wachten

Gevolgen

- Lang in onzekerheid
- Wat doe je in de tussentijd?

Oplossing

- Vaststellingsovereenkomst

Ontslagroute 5 – Rechter

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

62

6. Ontslag op staande voet

63

— Ontslag op staande voet

Wat is het?

- Ontslag zonder opzegtermijn
- Geen toestemming nodig

Ontslagroute 6 – Ontslag op staande voet

• Wat is het?

• Stappen

• Valkuilen

64

VDT.

— Ontslag op staande voet

Stappen

- Hoor en wederhoor
- Brief bevestiging ontslag op staande voet
- Verzoek vernietiging binnen 2 maanden

Ontslagroute 6 – Ontslag op staande voet

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

65

VDT.

— Ontslag op staande voet

Valkuilen

- Geen dringende reden
- Niet onverwijld opgezegd
- Ontslagbrief

Gevolg

- Onregelmatige opzegging

Oplossing

VDT onderneemt met je mee
Bel VDT – Team Mens & Arbeid



Ontslagroute 6 – Ontslag op staande voet

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

66

Casus

- In dienst sinds 2006 als senior medewerker verkoop
- Op 15 maart 2022 zegt werknemer dat hij de werkdruk hoog vindt
- Op 6 mei 2022 is er een gesprek over lege afspraken in werkagenda
- Werknemer uit frustratie richting collega en scheldt haar uit
- Non-actiefstelling en ontslag op staande voet
- In de brief staat:
"De reden is je intimiderende en agressief gedrag naar collega's in een zo ernstige mate dat deze voor je wegvlugten en daarna totaal van streek zijn. De druppel was een incident van 6 mei. Na een bespreking ben je woedend achter collega aangelopen. Je trapte de deur open van de kantoorruimte waar ze naartoe was gevluht en schold haar uit met de woorden "matennaai, vuil kutwijf, stoephoer, trut"



67

Casus

Rechter:

- Ontoelaatbaar gedrag dat een werknemer niet hoort te vertonen
- Voorstelbaar dat dit gedrag agressief en intimiderend is overgekomen
- Geen dringende reden voor ontslag op staande voet in deze omstandigheden
- Werknemer is eerder uit zijn slof geschoten, maar hier is nooit serieus werk van gemaakt, door bijvoorbeeld een officiële waarschuwing te geven of het op een andere manier vast te leggen
- Uitbarsting hangt samen met spanningsklachten
- Ontslag op staande voet is onterecht en onregelmatige opzegging
- Gefixeerde schadevergoeding: €19.078,33
- Transitievergoeding: €21.122,-
- Billijke vergoeding: €7.500,- (al een nieuwe baan per 1-8)



68

7.

Vaststellingensovereenkomst

69

Vaststellingsovereenkomst

Wat is het?

- Wederzijds goedvinden
- Regels voor ontslag gelden niet (opzegtermijn, transitievergoeding)
- Werknemer kan mogelijk WW-uitkering krijgen
- Veel ruimte voor onderhandelingen

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

70

VDT.

Vaststellingsovereenkomst

Stappen

- Gesprek met werknemer
- Vaststellingsovereenkomst opstellen
- Vaststellingsovereenkomst aanbieden
- Onderhandelen
- Bedenktijd werknemer

VDT onderneemt met je mee
Voorbeeldbrief aanbieden vso



Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

71

VDT.

Vaststellingsovereenkomst

Valkuilen

- Moment van aanbieden
- De vso is niet “WW-proof”
- Onjuiste opzegtermijn
- Zieke werknemer
- Postcontractuele bedingen
- Finale kwijting
- Bedenktermijn
- Onderhandelen

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

72

VDT.

— Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

Moment van aanbieden

- Gesprek met werknemer
- Dossier

Gevolg

- Verstoring relatie
- Hogere vergoeding
- Ziekmelding

Oplossing

- Zorg voor een plan B

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

73

VDT.

— Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

WW-proof

- Werknemer niet verwijtbaar
- Initiatief ligt bij werkgever
- Geen dringende reden

Gevolg

- Geen WW-uitkering

Oplossing

- Vaststellingsovereenkomst VDT

VDT onderneemt met je mee
AO-portaal: model vso



Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

74

VDT.

— Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

Opzegtermijn

- Niet verplicht opzegtermijn te hanteren
- Fictieve opzegtermijn UWV
- Check wet, arbeidsovereenkomst en cao

Gevolg

- Ingangsdatum WW-uitkering

Oplossing

- Check vaststellingsovereenkomst door VDT

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

75

VDT.

— Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

Zieke werknemer

- Opzegverbod
- Gevolgen sociale zekerheid
- Informeer werknemer

Gevolg

- Werknemer krijgt geen WW-uitkering of Ziektewetuitkering

Oplossing

- Einddatum in de toekomst
- Compensatie door hogere vergoeding
- Begeleiden naar ander werk

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

76

VDT.

— Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

Postcontractuele bedingen

- Concurrentiebeding en relatiebeding
- Geheimhoudingsbeding

Gevolg

- Geen afspraken in vso? Niet meer geldig!

Oplossing

- Expliciet beschrijven
- Vaststellingsovereenkomst VDT

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

77

VDT.

— Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

Finale kwijting

- In principe allesomvattend
- Onbekende aanspraken

Gevolg

- Geen vorderingen over en weer

Oplossing

- Expliciet beschrijven
- Vaststellingsovereenkomst VDT

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

78

VDT.

Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

Bedenktijd

- 2 weken bedenktijd
- Geldt maar één keer

Gevolg

- Niet opgeschreven? 3 weken
- Salaris en vergoedingen al betaald

Oplossing

- Expliciet beschrijven
- Vaststellingsovereenkomst VDT
- Herroepingsrondje

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

79

VDT.

Vaststellingsovereenkomst

Valkuil

Onderhandelen

- Hoe ga je de onderhandeling in?

Waar onderhandel je over?

- Einddatum
- Vergoeding
- Vrijstelling van werk
- Vakantiedagen

Wat spreek je nog meer af?

- Inleveren spullen
- Juridische kosten
- Geheimhouding
- Getuigschrift en referentie

Ontslagroute 7 – VSO

Wat is het?

Stappen

Valkuilen

80

Casus

- Werknemer is 62 jaar oud, 32 jaar in dienst en 11 maanden ziek
- Werknemer moet een behandeltraject gaan volgen, maar wil dat niet
- Dit leidt bij haar tot enorme stress
- Werkgever geeft aan dat ze moet meewerken aan traject en anders het loon niet meer wordt betaald
- Werkgever stelt beëindiging voor
- Voorstel: werknemer meldt zich beter en krijgt transitievergoeding
- Werkgever wijst werknemer niet op opzegverbod tijdens ziekte of op benadelingshandeling
- Werknemer stemt in met vaststellingsovereenkomst



81

Casus

Rechter:

- Door werkgever uitgeoefende druk (aangekondigde loonstop) was onterecht
- Werknemer was arbeidsongeschikt en had gevrijwaard moeten blijven van psychische druk
- Werknemer liep het risico dat ze geen uitkering zou krijgen
- Werkgever heeft dit niet uitgelegd
- Werkgever had meer informatie moeten geven over de financiële consequenties
- Vso is tot stand gekomen onder invloed van dwaling en/of misbruik van omstandigheden
- Vso wordt vernietigd, dus arbeidsovereenkomst is niet geëindigd



82

Casus

- In dienst vanaf juli 2014 als medewerker inpak A
- Op 18 maart overhandigt werkgever een vaststellingsovereenkomst
- Einddatum 21 maart + 2 maandsalarissen vergoeding
- Vaststellingsovereenkomst wordt ondertekend op 24 maart
- Bericht UWV: tot 31 mei geen WW-uitkering
- Rechter: werkgever heeft onjuist geïnformeerd over ingangsdatum WW
- Werkgever zou gezegd hebben dat ze (direct) recht had op WW
- Rechter stelt einddatum op 1 juni in plaats van 21 maart



83

— Tot slot

Mail

- PowerPointpresentatie
- Ontslagroutekaart en modelbrieven
- Korte enquête

Ik wil graag een
Arbeid Optimaal demo

84

VDT.

— Vragen?

**Schiet maar
raak**

013 – 544 04 00
nikki.kinderen@vdt-advocaten.nl

