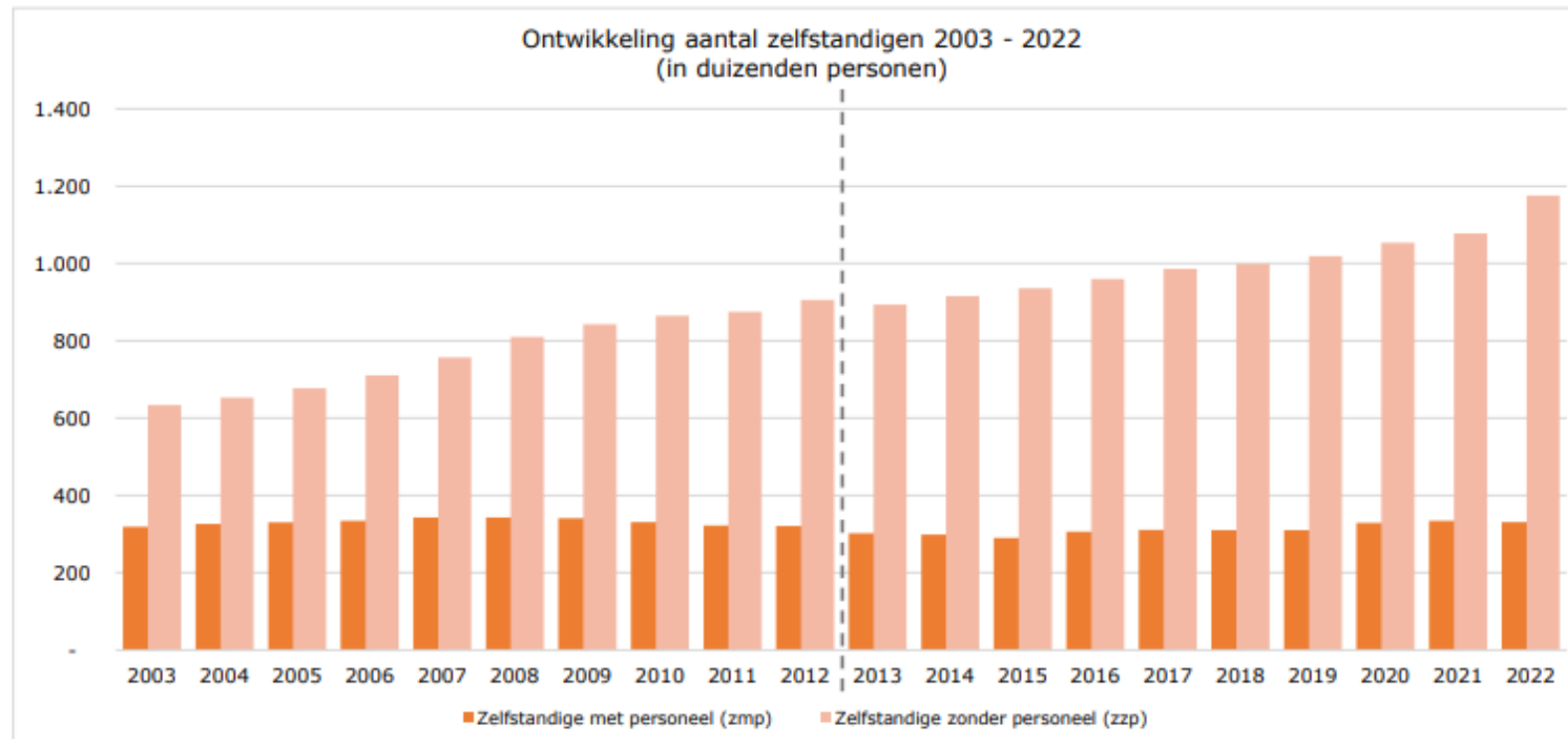


Zzp'ers en schijnzelfstandigheid



— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Waar komen we vandaan en hoe is het nu?



— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wanneer is iemand een zelfstandige?

Wie bepaalt dat?

- Wet (dwingend recht)
- Alleen zzp'er als er geen arbeidsovereenkomst is

Wanneer is er sprake van een arbeidsovereenkomst?

- Loon
- Arbeid
- Gezag

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wat speelt er allemaal de laatste jaren?

14 november 1997: uitspraak Hoge Raad **Groen/Schoevers**

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Groen/Schoevers

- Groen verricht via zijn c.v. onderwijswerkzaamheden voor Schoevers
- Groen stuurt facturen (inclusief btw)
- Schoevers houdt geen loonbelasting of sociale premies in
- Ook geen pensioen, loondoorbetaling tijdens ziekte etc.
- Nadat Schoevers de overeenkomst heeft beëindigd, zegt Groen dat er sprake was van een arbeidsovereenkomst
- Rechter: of er sprake is van een arbeidsovereenkomst wordt bepaald door hetgeen partijen bij het sluiten van de overeenkomst voor ogen stond + de wijze waarop zij feitelijk aan de overeenkomst uitvoering hebben gegeven
- Dus: partijbedoeling bepaalt of er sprake is van arbeidsovereenkomst

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wat speelt er allemaal de laatste jaren?

14 november 1997: uitspraak Hoge Raad Groen/Schoevers

1 mei 2016: wet DBA vervangt VAR

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wet DBA vervangt VAR

- VAR: verklaring Belastingdienst wel/geen loonbelasting
- Wet DBA: opdrachtgever en opdrachtnemer bekijken zelf
- Bij twijfel: modelovereenkomst
- Belastingdienst handhaaft niet!

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wat speelt er allemaal de laatste jaren?

14 november 1997: uitspraak Hoge Raad Groen/Schoevers

1 mei 2016: wet DBA vervangt VAR

6 november 2020: uitspraak Hoge Raad **X/Gemeente Amsterdam**

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

X/Gemeente Amsterdam

- Groen/Schoevers: partijbedoeling speelt rol bij vraag of er sprake is van een arbeidsovereenkomst
- Mevrouw X verricht werkzaamheden op een participatieplaats
- 6 maanden lang, 32 uur per week
- Na afloop participatie: het was een arbeidsovereenkomst, dus recht op loon
- Hoge Raad: bij de vraag of er sprake is van een arbeidsovereenkomst mag niet worden meegewogen wat de bedoeling van partijen was

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wat speelt er allemaal de laatste jaren?

14 november 1997: uitspraak Hoge Raad Groen/Schoevers

1 mei 2016: wet DBA vervangt VAR

6 november 2020: uitspraak Hoge Raad X/Gemeente Amsterdam

2019/2020/2021: FNV start procedures tegen Uber, Deliveroo en Temper

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Platform

Uber, Deliveroo, Temper

- Arbeidsovereenkomst: loon, arbeid, gezag
- Wanneer is er sprake van gezag?

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wat speelt er allemaal de laatste jaren?

14 november 1997: uitspraak Hoge Raad Groen/Schoevers

1 mei 2016: wet DBA vervangt VAR

6 november 2020: uitspraak Hoge Raad X/Gemeente Amsterdam

2019/2020/2021: FNV start procedures tegen Uber, Deliveroo en Temper

24 maart 2023: uitspraak Hoge Raad in zaak **Deliveroo**

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Deliveroo

- Gezag: alle omstandigheden spelen een rol

Gezichtspunten Hoge Raad:

1. De aard en de duur van de werkzaamheden.
 2. De wijze waarop de werkzaamheden en de werktijden worden bepaald.
 3. De inbedding van het werk en degene die de werkzaamheden verricht in de organisatie en de bedrijfsvoering van degene voor wie de werkzaamheden worden verricht.
 4. Het al dan niet bestaan van een verplichting om het werk persoonlijk uit te voeren.
 5. De wijze waarop de contractuele regeling van de verhouding van partijen tot stand is gekomen.
 6. De wijze waarop de beloning wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd (bruto of te vermeerderen met BTW).
 7. De hoogte van deze beloningen.
 8. De vraag of degene die de werkzaamheden verricht daarbij commercieel risico loopt (ondernemersrisico).
 9. Het gewicht dat toekomt aan een contractueel beding bij beantwoording van de vraag of een overeenkomst als arbeidsovereenkomst moet worden aangemerkt, hangt mede af van de mate waarin dat beding daadwerkelijk betekenis heeft voor de partij die de werkzaamheden verricht.
- Ook kan van belang zijn of degene die de werkzaamheden verricht zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt of kan gedragen, bijvoorbeeld:
- bij het verwerven van een reputatie;
 - bij acquisitie;
 - wat betreft fiscale behandeling;
- en gelet op het aantal opdrachtgevers voor wie hij werkt of heeft gewerkt en de duur waarvoor hij zich doorgaans aan een bepaalde opdrachtgever verbindt.

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wat speelt er allemaal de laatste jaren?

14 november 1997: uitspraak Hoge Raad Groen/Schoevers

1 mei 2016: wet DBA vervangt VAR

6 november 2020: uitspraak Hoge Raad X/Gemeente Amsterdam

2019/2020/2021: FNV start procedures tegen Uber, Deliveroo en Temper

24 maart 2023: uitspraak Hoge Raad in zaak Deliveroo

6 oktober 2023: Wetsvoorstel Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties

— Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Wetsvoorstel

Doel?

- Schijnzelfstandigheid verminderen

Waarom?

- Kwetsbaarheid werkenden
- Sociale stelsel
- Oneerlijke concurrentie
- Werkdruk, innovatie en continuïteit

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Wettelijke verduidelijking 'gezag'

W	Indicaties die wijzen op werken als <u>w</u> erknemer (werkinhoudelijke en organisatorische aansturing)	1. Bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd 2. Mogelijkheid om werkzaamheden te controleren en in te grijpen 3. Werkzaamheden binnen organisatorisch kader 4. Werkzaamheden structureel karakter in de organisatie 5. Werkzaamheden zij-aan-zij met werknemers
Z	Indicaties die wijzen op werken als <u>z</u> elfstandige (werken voor eigen rekening en risico)	1. Financiële risico's liggen bij werkende 2. Werkende verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen 3. Specifieke opleiding, kennis of vaardigheden 4. Werkende treedt zelfstandig naar buiten 5. Korte duur opdracht / aantal uren per week
OP	Kenmerken die wijzen op <u>o</u> ndernemerschap van de <u>p</u> ersoon van de werkende voor soortgelijke werkzaamheden	• Meerdere opdrachtgevers • Tijd en geld aan verwerven reputatie en vinden nieuwe opdrachtgevers • Bedrijfsinvestering van enige omvang • Gedraagt zich administratief als zelfstandige

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

W: werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

- **Werkinhoudelijke sturing:** aanwijzingen en instructies geven, werkzaamheden controleren en ingrijpen (materieel gezag)
- **Organisatorische sturing:** (voorschriften over) de wijze waarop het werk is ingeregeld en de wijze waarop de werkende is gepositioneerd in de organisatie (formeel gezag)

1. Bevoegd om **aanwijzingen en instructies** te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd
2. Mogelijkheid om werkzaamheden te **controleren en in te grijpen**
3. Werkzaamheden binnen **organisatorisch kader**
4. Werkzaamheden **structureel karakter** in de organisatie
5. Werkzaamheden **zij-aan-zij** met werknemers

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

W: werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

W1: Instructierecht

Overeenkomst van opdracht

- Minder verstrekkend
- Alleen op de *uitvoering* van de opdracht + verantwoord + tijdig
- Zo niet, dan mag opdrachtnemer afwijken
- Opdrachtnemer mag bij goede reden aanwijzingen naast zich neer leggen
- Opdrachtnemer kan ook overeenkomst beëindigen als hij de opdracht niet volgens aanwijzingen wil uitvoeren

Arbeidsovereenkomst

- Gaat verder dan aanwijzingsbevoegdheid
- Ook aanwijzingen voor goede orde binnen organisatie
- Werknemer verplicht sancties op te volgen
- Werkgever kan sancties opleggen

1. Bevoegd om **aanwijzingen en instructies** te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd
2. Mogelijkheid om werkzaamheden te **controleren en in te grijpen**
3. Werkzaamheden binnen **organisatorisch kader**
4. Werkzaamheden **structureel karakter** in de organisatie
5. Werkzaamheden **zij-aan-zij** met werknemers

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

W: werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

W2: Controle

Voorbeelden

- Monitoren van werkzaamheden, bijvoorbeeld met GPS-trackers of tijdregistratie
- Functionerings- /voortgangsgesprekken

Belangrijk bij onderscheid werknemer vs. zelfstandige:

- Bevoegdheid om als opvolging actie te ondernemen en actief bij te sturen

1. Bevoegd om **aanwijzingen en instructies** te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd
2. Mogelijkheid om werkzaamheden te **controleren en in te grijpen**
3. Werkzaamheden binnen **organisatorisch kader**
4. Werkzaamheden **structureel karakter** in de organisatie
5. Werkzaamheden **zij-aan-zij** met werknemers

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

W: werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

W3: Organisatorisch kader

Denk aan

- Gedragscodes, bedrijfsbeleid
- Werkzaamheden verrichten met behulp van ter beschikking gestelde materialen, bedrijfsmiddelen, hulpmiddelen, gereedschap, kantoorartikelen
- Bepaalde locatie
- Bepaalde tijdstippen
- Vergelijkbaar systeem arbeidsvoorwaarden
- Zelfde opleidingen/trainingen als werknemers
- Als werkende voor het bedrijf naar buiten toe treden

1. Bevoegd om **aanwijzingen en instructies** te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd
2. Mogelijkheid om werkzaamheden te **controleren en in te grijpen**
3. Werkzaamheden binnen **organisatorisch kader**
4. Werkzaamheden **structureel karakter** in de organisatie
5. Werkzaamheden **zij-aan-zij** met werknemers

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

W: werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

W4: Structureel karakter

Structureel karakter = regelmatig patroon van de werkzaamheden

- Denk aan: werkzaamheden zijn voornaamste bestaansreden bedrijf
- Maar ook: werkzaamheden die langdurig of op regelmatige basis noodzakelijk zijn voor het draaiende houden van de organisatie (denk aan administratie of stafdiensten)
- Maar ook: werkzaamheden normaliter door werknemers verricht (vervanging ziekte of zwangerschap)

1. Bevoegd om **aanwijzingen en instructies** te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd
2. Mogelijkheid om werkzaamheden te **controleren en in te grijpen**
3. Werkzaamheden binnen **organisatorisch kader**
4. Werkzaamheden **structureel karakter** in de organisatie
5. Werkzaamheden **zij-aan-zij** met werknemers

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

W: werkinhoudelijke en organisatorische aansturing

W5: Zij-aan-zij met werknemers

Werkenden die niet of nauwelijks te onderscheiden zijn van werknemers, waarbij dezelfde werkafspraken, bedrijfs- of gedragsregels gelden.

1. Bevoegd om **aanwijzingen en instructies** te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd
2. Mogelijkheid om werkzaamheden te **controleren en in te grijpen**
3. Werkzaamheden binnen **organisatorisch kader**
4. Werkzaamheden **structureel karakter** in de organisatie
5. Werkzaamheden **zij-aan-zij** met werknemers

A photograph of a modern, multi-story brick building with large windows. In the foreground, two people are riding bicycles on a street. The person in the foreground is wearing a white hoodie and dark pants. The person behind them is wearing a green jacket and a backpack. A traffic light is visible on the street. The sky is blue with some clouds.

PAUZE



Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Wettelijke verduidelijking 'gezag'

W	Indicaties die wijzen op werken als <u>w</u> erknemer (werkinhoudelijke en organisatorische aansturing)	1. Bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd 2. Mogelijkheid om werkzaamheden te controleren en in te grijpen 3. Werkzaamheden binnen organisatorisch kader 4. Werkzaamheden structureel karakter in de organisatie 5. Werkzaamheden zij-aan-zij met werknemers
Z	Indicaties die wijzen op werken als <u>z</u> elfstandige (werken voor eigen rekening en risico)	1. Financiële risico's liggen bij werkende 2. Werkende verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen 3. Specifieke opleiding, kennis of vaardigheden 4. Werkende treedt zelfstandig naar buiten 5. Korte duur opdracht / aantal uren per week
OP	Kenmerken die wijzen op <u>o</u> ndernemerschap van de <u>p</u> ersoon van de werkende voor soortgelijke werkzaamheden	• Meerdere opdrachtgevers • Tijd en geld aan verwerven reputatie en vinden nieuwe opdrachtgevers • Bedrijfsinvestering van enige omvang • Gedraagt zich administratief als zelfstandige

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Z: zelfstandige – werken voor eigen rekening en risico

Z1: financiële risico's

Bijvoorbeeld: debiteurenrisico, aansprakelijkheidsrisico en financiële risico's bij niet nakomen van een resultaatverplichting.

Dus: afspreken van een totaalprijs, waarbij werkende extra winst maakt als hij de opdracht efficiënter uitvoert, maar ook een risico loopt op een lagere winst of verlies als de uitvoering tegenvalt.

En ook: wie is verantwoordelijk voor eventuele schade die werkende veroorzaakt tijdens de uitvoering van de opdracht?

Heeft werkende investeringen gedaan die van belang zijn voor de werkzaamheden?

Kan de werkende zich zonder voorafgaande toestemming laten vervangen?

1. **Financiële risico's** en resultaten van werkzaamheden liggen bij werkende
2. Werkende is verantwoordelijk voor **gereedschap, hulpmiddelen en materialen**
3. Werkende is in het bezit van **specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden**
4. Werkende **treedt zelfstandig naar buiten**
5. **Korte duur** opdracht en/of **beperkt aantal uren** per week

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Z: zelfstandige – werken voor eigen rekening en risico

Z2: gereedschappen, hulpmiddelen en materialen

Gaat niet alleen om fysieke hulpmiddelen, maar kan ook bijvoorbeeld software zijn.

Bedrijfsmiddelen die over het algemeen als basisvoorziening privé kunnen worden gezien (personenauto, computer, telefoon) en/of die onder een marktconforme prijs worden aangeboden door de opdrachtgever, zijn geen onderdeel van deze indicatie.

Maar bijvoorbeeld wel: aanschaf van een bestelbus.

1. **Financiële risico's** en resultaten van werkzaamheden liggen bij werkende
2. Werkende is verantwoordelijk voor **gereedschap, hulpmiddelen en materialen**
3. Werkende is in het bezit van **specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden**
4. Werkende **treedt zelfstandig naar buiten**
5. **Korte duur** opdracht en/of **beperkt aantal uren** per week

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Z: zelfstandige – werken voor eigen rekening en risico

Z3: specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden

Gaat erom dat die kennis niet in de organisatie van de opdrachtgever aanwezig is.

Als de werkende niet wordt ingehuurd voor bepaald specialisme, maar voor werkzaamheden die structureel worden uitgevoerd binnen de onderneming en er doorgaans werknemers ingeschakeld worden om dit werk te doen, dan is dat een indicatie voor een arbeidsovereenkomst.

En andersom: als er sprake is van een werkende die qua competenties werkzaamheden kan verrichten die niet structureel binnen de organisatie aanwezig zijn en werkzaamheden verricht met gebruikmaking van die competenties, wordt voldaan aan dit criterium.

1. **Financiële risico's** en resultaten van werkzaamheden liggen bij werkende
2. Werkende is verantwoordelijk voor **gereedschap, hulpmiddelen en materialen**
3. Werkende is in het bezit van **specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden**
4. Werkende **treedt zelfstandig naar buiten**
5. **Korte duur** opdracht en/of **beperkt aantal uren** per week

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Z: zelfstandige – werken voor eigen rekening en risico

Z4: zelfstandig naar buiten treden

Het moet voor derden duidelijk zijn dat sprake is van een zelfstandige die op afstand staat van de organisatie.

De werkende is dus zichtbaar geen onderdeel van de organisatie.

Denk aan gebruik maken van zichtbare eigen logo's.

1. **Financiële risico's** en resultaten van werkzaamheden liggen bij werkende
2. Werkende is verantwoordelijk voor **gereedschap, hulpmiddelen en materialen**
3. Werkende is in het bezit van **specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden**
4. Werkende **treedt zelfstandig naar buiten**
5. **Korte duur** opdracht en/of **beperkt aantal uren** per week

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Z: zelfstandige – werken voor eigen rekening en risico

Z5: korte duur en/of beperkt aantal uren

Wat is kort en beperkt? Korter en beperkter dan gangbaar voor het soort werk (binnen de organisatie).

Kan er ook op wijzen dat er meerdere verschillende opdrachtgevers zijn, waardoor de werkende niet afhankelijk is van specifieke opdrachtgever.

Geen concrete omvang van duur of aantal uur per week, want “hangt af van omstandigheden van de concrete casus”

Maar: steeds vergelijkbare, korte opdrachten voor dezelfde opdrachtgever, dan wordt niet voldaan aan dit criterium. Opdrachten moeten in samenhang worden gezien.

1. **Financiële risico's** en resultaten van werkzaamheden liggen bij werkende
2. Werkende is verantwoordelijk voor **gereedschap, hulpmiddelen en materialen**
3. Werkende is in het bezit van **specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden**
4. Werkende **treedt zelfstandig naar buiten**
5. **Korte duur** opdracht en/of **beperkt aantal uren** per week

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

De toetsing

Stap 1 Is er sprake van werken: werkinhoudelijke en organisatorische aansturing?

- Ja: misschien sprake van een arbeidsovereenkomst (zie stap 2)
- Nee: geen sprake van een arbeidsovereenkomst

Stap 2 Wegen van werken en contra-indicaties zelfstandige. Waar ligt het zwaartepunt?

- W: arbeidsovereenkomst
- Z: zelfstandige
- Allebei evenveel? Ondernemerschap van de Persoon

Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

De toetsing

W = indicaties die wijzen op werken als werknemer
Z = indicaties die wijzen op werken als zelfstandige

OP = indicaties die zien op ondernemerschap van de persoon (buiten de arbeidsrelatie)



Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties

Wettelijke verduidelijking 'gezag'

W	Indicaties die wijzen op werken als <u>w</u> erknemer (werkinhoudelijke en organisatorische aansturing)	1. Bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over wijze waarop werkzaamheden moeten worden uitgevoerd 2. Mogelijkheid om werkzaamheden te controleren en in te grijpen 3. Werkzaamheden binnen organisatorisch kader 4. Werkzaamheden structureel karakter in de organisatie 5. Werkzaamheden zij-aan-zij met werknemers
Z	Indicaties die wijzen op werken als <u>z</u> elfstandige (werken voor eigen rekening en risico)	1. Financiële risico's liggen bij werkende 2. Werkende verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen 3. Specifieke opleiding, kennis of vaardigheden 4. Werkende treedt zelfstandig naar buiten 5. Korte duur opdracht / aantal uren per week
OP	Kenmerken die wijzen op <u>o</u> ndernemerschap van de <u>p</u> ersoon van de werkende voor soortgelijke werkzaamheden	• Meerdere opdrachtgevers • Tijd en geld aan verwerven reputatie en vinden nieuwe opdrachtgevers • Bedrijfsinvestering van enige omvang • Gedraagt zich administratief als zelfstandige

— zzp'ers en schijnzelfstandigheid

Wat speelt er allemaal de laatste jaren?

14 november 1997: uitspraak Hoge Raad Groen/Schoevers

1 mei 2016: wet DBA vervangt VAR

6 november 2020: uitspraak Hoge Raad X/Gemeente Amsterdam

2019/2020/2021: FNV start procedures tegen Uber, Deliveroo en Temper

24 maart 2023: uitspraak Hoge Raad in zaak Deliveroo

6 oktober 2023: Wetsvoorstel Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties

1 maart 2024: Belastingdienst kondigt aan vanaf **1 januari 2025** te gaan **handhaven** op schijnzelfstandigheid

— Schijnzelfstandigen

Wie vormen een risico?

Belastingdienst

- Loonheffing – voor rekening werknemer
- Premies werknemersverzekeringen
- Bijdrage Zorgverzekeringswet
- Boetes

Schijnzelfstandigen

Wie vormen een risico?

Werknemers

- Salaris
- Vakantiegeld
- Vakantiedagen
- Pensioenpremies
- Kostenvergoedingen
- Loondoorbetaling bij ziekte
- Transitievergoeding

— Schijnzelfstandigen

Wie vormen een risico?

Andere belanghebbenden

- Vakbond
- Cao-partijen
- Pensioenfonds

Schijnzelfstandigen

Paniek? Wat kan je doen?

Wat nu?

- Kijk eens kritisch naar de zzp'ers in de organisatie

Rode vlaggen

- 40 uur per week, vast bedrag per uur, zij-aan-zij, werk wat altijd aanwezig is

Stuur bij waar nodig is

- Focus op resultaat en niet op de inzet
- Niet alleen op papier!

Schijnzelfstandigen

Paniek? Wat kan je doen?

Focus op het resultaat en niet op de inzet!

- Resultaatsverplichting
- Totaalprijs (bonus/malus)
- Betaling bij oplevering, eventueel met voorschotten
- Wat moet er gedaan worden
- Vrije werktijden
- Vrije plaats van werkzaamheden
-

Schijnzelfstandigen

Paniek? Wat kan je doen?

Andere quick wins

- Eigen materiaal
- Vrije vervanging
- Benoem investeringen die zijn gedaan
- Vrijheid in onderhandelingen over deze structuur
- Benoem waarom deze specifieke opdrachtnemer wordt ingehuurd
- Benoem welke eigen gereedschappen en materialen worden gebruikt
- Eigen bedrijfskleding/gebruik logo
- Geen concurrentiebeding

Schijnzelfstandigen

Paniek? Wat kan je doen?

En via een tussenpersoon?

- Risico? Uitzendrelatie

tussenpersoon (uitlener) ————— inlener

zzp'er

— Vragen?

Schiet maar raak

013 – 544 04 00

nikki.kinderen@vdt-advocaten.nl

